

DATOS DE LA REUNIÓN	
Dependencia: Programa de Empleo Incluyente – Verificación Documental	Asunto: Revisión y validación de documentos de postulantes al programa de empleo incluyente
Fecha: 07 de Mayo de 2026	Lugar: Reunión virtual / Espacio de trabajo del equipo de verificación
Asistentes/Participantes: David Díaz – Verificador	

OBJETIVO DE LA REUNIÓN
Realizar la verificación y validación de las postulaciones correspondientes a personas jóvenes entre 18 y 28 años clasificadas en condición de pobreza según SISBEN (grupos A, B y C hasta nivel C9), con el fin de determinar su estado (aprobado o rechazado) conforme a los criterios establecidos.
AGENDA DE LA REUNIÓN
1. Revisión de postulaciones registradas 2. Validación de cumplimiento de requisitos 3. Identificación de inconsistencias documentales 4. Clasificación de postulaciones (aprobadas / rechazadas) 5. Registro de observaciones y subsanaciones

DESARROLLO DE LA SESIÓN

Durante la jornada del **07 de mayo de 2026** se llevó a cabo la verificación y validación de postulaciones por parte del equipo de verificación, correspondientes a las empresas **BRM S.A.S.** y **Permoda Ltda**, bajo los criterios de población joven (18 a 28 años) y población mayor de 28 años en condición de pobreza según los grupos y niveles de SISBEN estipulados para el programa.

Resultados cuantitativos de la verificación

- Total de postulaciones revisadas: 40
- Casos aprobados: 1
- Casos rechazados: 39
- Casos subsanados: 0

Desglose por Empresa (Para soporte interno):

- **BRM S.A.S.:** 7 postulaciones revisadas (1 Aprobada / 6 Rechazadas).
- **Permoda Ltda:** 33 postulaciones revisadas (0 Aprobadas / 33 Rechazadas).

Análisis de resultados

Se evidencia un comportamiento con un índice de rechazo generalizado muy alto (97.5%), concentrado principalmente en la empresa Permoda Ltda, la cual no obtuvo ninguna postulación aprobada debido a inconsistencias o faltas

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto, es Copia No Controlada
El usuario al momento de consultarlo debe compararlo con la versión oficial publicada en la Intranet.

insubsanables en los expedientes digitales. Por el contrario, la empresa BRM S.A.S. registró una (1) postulación exitosa en la categoría de "Persona mayor de 28 años", al cumplir estrictamente con los soportes de SISBEN y cotización requeridos.

Hallazgos relevantes

- **Rechazo masivo por documentación incompleta (Permoda Ltda):** Se observó que las 33 postulaciones de esta empresa presentaron fallas críticas recurrentes, tales como la omisión del cargue de las planillas PILA completas o la presentación de contratos de trabajo sin las firmas reglamentarias de las partes.
- **Inconsistencias en tipologías de edad:** En ambas empresas se detectaron casos donde los rangos de edad declarados en el formulario de postulación del sistema no coincidían de manera exacta con las fechas de nacimiento impresas en las cédulas de ciudadanía aportadas.
- **Superación de topes de vulnerabilidad:** Persistencia en el cargue de candidatos cuyos puntajes o grupos de SISBEN superan los límites permitidos para población mayor de 28 años (nivel superior a C1) y jóvenes (nivel superior a C9).

Subsanaciones

Durante esta jornada de control directo no se consolidaron procesos de subsanación exitosa. Las alertas documentales identificadas en los 39 casos restantes determinaron su paso definitivo al estado de "Rechazado" en la plataforma.

Conclusión del proceso de verificación

La jornada del día enfatiza la urgencia de coordinar una mesa de aclaración técnica con el área de recursos humanos de Permoda Ltda, dado el volumen total de rechazos presentados. El equipo de validación da por concluida la sesión procediendo al cierre del cargue de novedades en el sistema de Empleo Incluyente para asegurar la veracidad de los datos.

COMPROMISOS DE LA REUNIÓN		
COMPROMISOS	RESPONSABLE/CARGO	FECHA CUMPLIMIENTO
Continuar con la revisión documental de los postulantes pendientes	David Díaz	Próxima jornada de verificación
Actualizar la base de datos con las observaciones encontradas	David Díaz	Durante el proceso

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.	SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO	PROCESO: GESTIÓN DOCUMENTAL		Código:	GD-P1-F22
		Acta de reunión		Versión:	4
				Fecha:	07/11/2025
				Página:	Página 3 de 3

En constancia de lo anterior firman:

Oscar David D.

Realizó

Nombre: Oscar David Diaz
Cargo: Contratista
Dependencia: Programa de Empleo Incluyente

Revisó

Nombre:
Cargo:
Dependencia:

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto, es Copia No Controlada
El usuario al momento de consultarlo debe compararlo con la versión oficial publicada en la Intranet.

Elaboró: Ingrid Rodríguez / Profesional Universitario / SAF	Revisó: Juan Sebastián Junca Castro / Contratista / OAP	Aprobó: Jessica Paola Julio Serrano / Subdirectora / SAF Lady Sorany Laiton Linares / Jefe / OAP
--	--	--